

# YLEISHALLINTO JA JOHDON TUKI

## TOIMIALUE

Vastuuhenkilö: vs. kansliapäällikkö Markku Vehmas

Yleishallinnon ja johdon tuki koostuu kahdesta palvelualueesta: Kunnanviraston johto ja Keski-Uudenmaan ympäristökeskus. Toimialueen tavoitteena on tukea koko organisaation toimintakykyä ja kuntastrategian tavoitteiden toimeenpanoa, varmistaa kunnan palveluiden laadukas toteutuminen, huolehtia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä, edunvalvonnasta sekä huolehtia kuntien ympäristönsuojelun ja ympäristöterveydenhuollon tehtävistä sekä muista sille hallinto- ja toimintasäännöillä osoitetuista tehtävistä. Kunnan viraston johtoon kuuluvat myös viestinnän ja osallisuuden palvelut. Kunnan johdossa toimii sekä kunnan johtoryhmä että poliittinen johtoryhmä, jotka kokoontuvat viikoittain.

## KUNNANVIRASTON JOHTO

### Palvelualue

Vastuuhenkilö: vs. kansliapäällikkö Markku Vehmas

### Olellaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa

Käynnissä olevan Ukrainan sodan seurauksena kunnassa on järjestetty varautumiseen liittyviä koulutuksia, päivitetty toimialueittain varautumisen suunnitelmia ja varauduttu mahdollisiin sähkönjakeluhäiriöihin. Olemme käynnistäneet kuntalaisille suunnatun turvallisuuskyselyn, jonka avulla tehdään toimenpiteitä turvallisuuden edistämiseksi.

Kunta siirtyi Keusoten omistajaohjauksesta hyvinvointialueen kumppaniksi. Alkuvuoden aikana valmisteltiin ja vietiin päätettäväksi Keusoten purkusopimukset sekä laadittiin hyvinvointia ja terveyttä edistäviä suunnitelmia. Kunnassa käynnistettiin palveluiden järjestämistä koskevaan suunnitelman liittyvä palvelukatalogityö, johon liittyen tehtiin erilliset selvitykset tilapalveluita, infran rakentamista ja viherpalveluihin liittyen.

Kunnassa jatkettiin valmistelua vuonna 2025 käynnistyvään TE-palveluiden muutokseen. Kunnassa toimii muutoksen valmistelua koordinoiva ryhmä. Yhteistyössä naapurikuntien kanssa laadittiin päätöksentekoa varten erilaisia selvityksiä ja järjestettiin informaatiotilaisuuksia ja työpajoja.

Vastuualueen puolen vuoden talous sujui talousarvion mukaisesti, budjetoidusta toimintakatteesta toteutui 45,39 %.

Viestinnässä pyrittiin tavoittamaan kuntalaiset ja muut sidosryhmät monipuolisilla sisällöillä ja monenlaisia kanavia hyödyntämällä. Tarkastelukaudella julkaistiin kolme asukaslehteä, tuotettiin podcast- ja videosisältöjä, sekä julkaistiin sisältöä sosiaalisen median kanavissa orgaanista. Verkkosivuston uudistukseen valmistauduttiin kilpailuttamalla asiantuntijakumppani valmistelun tueksi. Lisäksi tuettiin muun organisaation viestintävalmiuksien kehittämistä eri tavoin.

Kunnan osallisuusmallin toimeenpanoa jatkettiin mm. osallisuusoppituntien toteutuksella, Open Agenda –hankkeessa ja osallistuvan budjetoinnin ideoinnilla ja yhteiskehittämisellä. Uudistuvan palveluverkon yhteiskäytön valmistelua jatkettiin sekä palveluverkkotasoisesti että käynnissä olevissa kampushankkeissa. Kehittämisverkostojen toimintaa mahdollistettiin ja verkostojen toimikausi vaihtui kesäkuussa. Osallisuudessa valmisteltiin mm. Taiteiden yön, Puutarhajuhlien, Ravintolapäivän, Keski-Uudenmaan Priden, Kuntojumpan, Järjestöfoorumin ja Vapaaehtoistoiminnan messujen toteutusta.

Hyte-työtä tehtiin poikkihallinnollisesti hyte-ryhmässä ja sen alatyöryhmissä, hyte-lautakunnassa, neuvostoissa, 3. ja 4. sektorin toimijoiden sekä Keusoten kanssa tiiviisti mm. alueellisessa hyte-ryhmässä, järjestöneuvottelukunnassa ja teemaverkostoissa. Kevään aikana toteutettiin luottamuselinten työskentelyn arviointi, tulostien esittely sekä käsittelyt luottamuselimissä.

TuusInfossa järjestettiin alkuvuodesta asiakastytyväisyyskysely ns. ovensuukyselynä. Kyselyn perusteella kehitetään TuusInfon palvelutarjontaa ja aukioloaikoja vastaamaan paremmin kuntalaisten tarpeita. TuusInfossa jatkettiin ikäihmisten ruokalippujen myyntiä. Toukokuussa TuusInfo juhli viisi vuotista taivaltaan

### **Hyte-lautakunta**

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta kokoontui tammi-kesäkuun aikana 6 kertaa. Lautakunta käsittelee mm. kaavalausuntoja, aloitevastauksia, osallistuvaa budjetoimintaa, vuoden 2023 avustusten myöntämistä, hyvinvointikertomusta vuodelta 2022, neuvostojen nimeämistä, ilmasto-ohjelmaa, ikäystävällisen asumisen kehittämistä ja lautakunnan työskentelyn arvioimista.

Lautakunta valitsi vuoden 2022 hyvinvoinnin edistäjät joulukuussa 2022 ja palkitsi heidät helmikuussa 2023.

Ikäihmisten neuvosto, vammaisneuvosto ja lapsi- ja perheasiainneuvosto ovat kokoontuneet kuukausittain käsitellen ajankohtaisia asioita. Neuvostojen toimikausi vaihtui kesäkuussa.

### **KUNNANJOHTO**

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: vs. kansliapäällikkö Markku Vehmas

Olenneiset tapahtumat tammi-kesäkuussa

Uuden kuntastrategian 2021–2025 toteuttamisen tueksi valmisteltiin alkuvuoden aikana Tuusulan kunnan elinvoimaohjelma, palveluiden järjestämiseen liittyvä palvelukatalogi sekä maapoliittinen ohjelma. Kunnassa valmistauduttiin TE25-uudistukseen laatimalla selvityksiä työllisyysalueesta ja työllisyyspalveluiden järjestämisestä sekä osallistuttiin alueellisiin neuvotteluihin. Keskeisenä edunvalvonnan kohteena oli uuden sote-keskuksen valmistelu yhdessä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa.

### **Valtuusto**

Valtuusto piti tarkastelujaksolla kuusi kokousta ja kuusi valtuustoasioiden informaatiotilaisuutta.

### **Tarkastuslautakunta**

Lakisääteisen tilintarkastuksen toteuttamiseen ostetaan tilintarkastusyhteisöltä (KPMG) vuosittain 80 tarkastuspäivää, jotka jakautuvat siten, että varsinaiseen tilintarkastukseen on varattu 60 päivää ja tarkastuslautakunnan sihteerin toimen hoitamiseen 20 päivää. Sisäisen tarkastuksen määrärahat on varattu kunnanviraston johdon talousarvioon.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on järjestää toimiva ja riittävä yhteistoiminta tarkastuslautakunnan, tilintarkastuksen ja sisäisen valvonnan kesken. Vuotuisen arviointisuunnitelman laatimisen lisäksi tarkastuslautakunnan toiminnassa korostuu sen arviointi, onko kunnan ja kuntakonsernin toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta tuo toimintaansa näkyväksi viestinnän keinoin niin kuntalaisille kuin luottamushenkilöille. Tarkastuslautakunta kokoontui tammi-kesäkuun aikana 13 kertaa.

## **Keskusvaalilautakunta/vaalit**

Keskusvaalilautakunta kokoontui tammi-kesäkuun aikana 2 kertaa. Kokouksissa valmistauduttiin eduskunta-vaaleihin.

## **Kunnanhallitus**

Kunnanhallitus piti tarkastelujaksolla 21 kokousta. Maaliskuussa pidettiin kaksipäiväinen kunnanhallituksen seminaari Tampereella, jossa käsiteltiin elinvoimaohjelmaa, järjestettiin tapaaminen Tampereen ja Lempäälän johdon kanssa, keskusteltiin maapoliittisesta ohjelmasta ja liikenteen edunvalvonnasta.

## **Konsernijaosto**

Konsernijaosto piti tarkastelujaksolla 4 kokousta.

## **Toimikunnat**

### **Valtuustoasiain valmistelutoimikunta**

Valtuustoasiain valmistelutoimikunta kokoontui tarkastelujaksolla 3 kertaa.

### **Elinkeinoneuvottelukunta**

Elinkeinoneuvottelukunta kokoontui tarkastelujaksolla kerran.

### **Veteraanitoimikunta**

Veteraanitoimikunta kokoontui tarkastelujaksolla kerran, 6.3.2023. Kansallista veteraanipäivää juhlittiin 27.4., jolloin kunta järjesti myös veteraanipuiston avajaiset.

### **Nimistötoimikunta**

Nimistötoimikunta kokoontui tarkastelujaksolla 1 kerran.

## **VIESTINTÄ**

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: viestintäpäällikkö Paula Miettinen

Viestintäyksikön tehtävä on edesauttaa demokratian toteutumista tuomalla esiin kuntalaisten osallistumismahdollisuuksia ja informoimalla päätöksentekoon vaikuttavista asioista. Toisaalta kunnan viestinnän tehtävä on tukea kunnan strategian toteutumista viestimällä säännönmukaisesti strategian kannalta keskeisistä asioista ja tukemalla johtoa viestinnässä. Viestintäyksikkö toimii myös kuntabrändin rakentamisen parissa ja vastaa kunnan markkinointiviestinnän kokonaisuudesta. Yhdessä kunnan johdon ja henkilöstöpalveluiden kanssa viestintä varmistaa lisäksi edellytykset hyvälle sisäiselle tiedonkululle.

## **Olellaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa**

Tammi-kesäkuussa kuntalaiset ja muut sidosryhmät pyrittiin tavoittamaan monenlaisin sisällöin ja monenlaisia kanavia hyödyntämällä. Vuoden alkupuoliskolla ilmestyi kolme asukaslehteä. Ensimmäisen välissä julkaistiin Tuusula rakentaa liite, toinen oli osallisuuteen keskittynyt julkaisu, ja kolmannen välissä julkaistiin kesän kulttuuri- ja tapahtumatarjontaa esitellyt liite. Alkuvuonna tuotettiin myös esimerkiksi podcast- ja videosisältöjä.

Sosiaalisen median kanavissa julkaistiin sekä orgaanista että mainossisältöä. Sisällöntuotanto LinkedIniin vaikiintui osaksi työnantajakuvan rakentamista ja rekrytointeja tukevaa markkinointiviestintää. Kokonaisuudessaan Tuusulan kunta hyödynsi maksettua sosiaalisen median mainontaa Facebookissa, Instagramissa, YouTubeessa, Googlessa, LinkedInissä, ja lisäksi kumppanin kautta TikTokissa Monion hakijamarkkinoinnin yhteydessä. Maksettua mainontaa hyödynnettiin myös muulla tavoin, esimerkiksi tonttien markkinointiin liittyen.

Uudistettavasta palveluverkosta viestittiin aktiivisesti ja sitä hyödynnettiin kunnan markkinointiviestinnässä. Tammi-kesäkuussa järjestettiin muun muassa avoimet ovet -tilaisuuksia Moniossa, julkaistiin tietoa Tuusulanjärven kampuksen yhteisötaideteoksesta ja yhteisen toimintakulttuurin luomisesta monen toimijan kampukselle, Riihikallion kampuksen tulevista taide-elämyksistä sekä järjestettiin Tuusulanjärven kampuksen harjannostajaiset. Lisäksi valmisteltiin Riihikallion kampuksen peruskiven muurausta ja Rykmentinpuiston kampuksen peruskiven muurausta syksylle. Lukio ja kulttuuritalo Monioon tulevan Tuusulan lukion Hyrylän toimipisteen menestystä yhteishaussa tuettiin sosiaalisen median kampanjalla, joka oli suunnattu etupäässä nuorille ja toisijaisesti heidän vanhemmilleen. Palveluverkkokokonaisuudella on myös mm. oma verkkosivu, [www.tuusula.fi/uudistuvapalveluverkko](http://www.tuusula.fi/uudistuvapalveluverkko), jota pidettiin ajan tasalla, ja palveluverkon uusien kohteiden esite viimeisteltiin.

Tuusulan brändiä esiin tuovaa ja rakentavaa, syksylle ajoittuvaa tonttimarkkinointikampanjaa alettiin valmistella. Alkuvuonna Tuusulan Elämisen taidetta -brändiä rakennettiin muun muassa Häriskiven ja Lahelanpellon alueilta vapautuneiden tonttien markkinoinnilla. Matkailuesite päivitettiin sekä suomen että englannin kielellä.

Verkkosivuston uudistuksen valmistauduttiin kilpailuttamalla vaatimusten määrittelyn kumppani ja aloittamalla yhteistyökumppanin kanssa. Tavoite on julkaista responsiiviset, saavutettavat sekä esimerkiksi tietosuojaan ja kunnan brändin huomioivat verkkosivut aiempaa nopeammassa aikataulussa. Vaatimusten määrittelyn jälkeen edetään verkkosivujen alustan ja toteuttajakumppanin valintaan syksyllä 2023.

Tammi-kesäkuussa viestintäyksikkö tuki muun organisaation viestintävalmiuksien kehittämistä järjestämällä uuden koulutussarjan. Lisäksi toimialueet, yksiköt ja kunnan työntekijät saivat tarpeisiinsa räätälöityä yksilöllistä tukea esimerkiksi verkkosivujen päivittämisestä, tapahtumakalenterin ja infonäyttöjen hyödyntämisestä sekä intranetissä julkaisemisesta.

Asukaslähettilästoimintaa jatkettiin tammi-kesäkuussa. Toimenpiteisiin lukeutuivat uusien asukaslähettiläiden haku ja valinta sekä ensimmäinen koulutustilaisuus. Viestintä koordinoi lähettilästoimintaa yhdessä osallisuuden kanssa.

Vappuaattona järjestettiin jo toisena vuonna peräkkäin koko perheen kevätkarnevaalit. Musiikkia ja muuta ohjelmaa sisältänyt tapahtuma keräsi runsaasti osallistujia urheilukeskukseen. Tapahtuma toteutettiin yhdessä kumppanin kanssa.

## **EDUSTUS- JA SUHDETOIMINTA, KANSAINVÄLINEN TOIMINTA**

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: vs. kansliapäällikkö Markku Vehmas

### **Olellaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa**

Kunnanvaltuusto vieraili osana valtuustoseminaaria 3.-5.5.2023 Sollentunan ystävyyskunnassa. Sollentunan edustajat kertoivat muun muassa kunnan toiminnasta ja kehittymisestä osana Tukholman seutua, lähivuosien muutoksista ja tavoitteista sekä esittelivät Väsjön aluekehityshanketta.

## **HYTE-LAUTAKUNTA**

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: kuntatoimialan kehittämispäällikkö Heidi Hagman

### **Olenaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa**

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta kokoontui tammi-kesäkuun aikana 6 kertaa. Lautakunta käsittelee mm. kaavalausuntoja, aloitevastauksia, osallistuvaa budjetointia, vuoden 2023 avustusten myöntämistä, hyvinvointikertomusta vuodelta 2022, neuvostojen nimeämistä, ilmasto-ohjelmaa, ikäystävällisen asumisen kehittämistä ja lautakunnan työskentelyn arvioimista.

Lautakunta valitsi vuoden 2022 hyvinvoinnin edistäjät joulukuussa 2022 ja palkitsi heidät helmikuussa 2023.

Ikäihmisten neuvosto, vammaisneuvosto ja lapsi- ja perheasiainneuvosto ovat kokoontuneet kuukausittain käsitellen ajankohtaisia asioita. Neuvostojen toimikausi vaihtui kesäkuussa.

## **KUNTAYHTEISTYÖ**

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: vs. kansliapäällikkö Markku Vehmas

### **Olenaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa**

Kuntayhteistyötä jatkettiin tiiviisti KUUMA-yhteistyössä. Helsingin seudun yhteistyökokouksen (HSYK) jäsenkunnissa ovat mukana Porvoo, Lohja ja Siuntio.

Kuntayhteistyötä tehdään Keusoten alueen kuntien verkostoissa mm. kuntajohtajien, sivistysjohtajien, talousjohdon ryhmissä. Te-palvelumuutosta 2024 valmisteltiin yhteistyössä Keusoten kuntien kanssa.

Uudenmaanliiton kuntajohtajien valmistelussa kiteytettiin Uudenmaan kuntien edunvalvonnan kärjet.

Useisiin luottamuselimiin valittiin uudet päättäjät valtuustokauden loppuajaksi hallituksen ja valtuuston kokouksissa.

## **STRATEGINEN SUUNNITTELU**

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: kuntatoimialan kehittämispäällikkö Heidi Hagman

### **Olenaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa**

Hyte-työtä tehtiin poikkihallinnollisesti hyte-ryhmässä ja sen alatyöryhmissä, hyte-lautakunnassa, neuvostoissa, 3. ja 4. sektorin toimijoiden sekä Keusoten kanssa tiiviisti mm. alueellisessa hyte-ryhmässä, järjestöneuvottelukunnassa ja teemaverkostoissa. Olimme mukana toteuttamassa hyvinvointialueen ensimmäistä alueen johdon foorumia.

Osallistuimme uso-verkoston toimintaan. Kevään aikana toteutettiin luottamuselinten työskentelyn arviointi, niiden esittely sekä käsittely luottamuselimissä.

Uudistuvan palveluverkon yhteiskäytön valmistelua tehtiin sekä palveluverkkotasoisesti että kaikissa käynnissä olevissa kampushankkeissa.

Alkuvuoden aikana laadittiin ja käsiteltiin hyvinvointikertomus vuodesta 2022. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-suunnitelman laadinta käynnistyi ja eteni. Järjestöyhteistyötä jatkettiin mm. Hyte-lautakunnan avustushaun myötä.

Tavoitevalmistelun, tilastoasioiden ja väestösuunnitteiden vastuut on siirretty yhteisiin palveluihin alkuvuoden aikana.

## **OSALLISUUS**

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: kuntatoimialan kehittämispäällikkö Heidi Hagman

### **Olenaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa**

Kunnan osallisuusmallin toimeenpanoa jatkettiin alkuvuoden ja kevätkauden aikana mm. osallisuusoppituntien toteutuksella, Open Agenda –hankkeessa ja osallistuvan budjetoinnin ideoinnilla, yhteiskehittämisellä ja äänestyskellä. Kehittämiskostojen toimintaa mahdollistettiin ja verkostojen toimikausi vaihtui kesäkuussa.

Valmistelimme Taiteiden yön, Puutarhajuhlien, Ravintolapäivän, Keski-Uudenmaan Priden, Kuntojumpan, Järjestöfoorumien ja Vapaaehtoistoiminnan messujen toteutusta. Asukaslähtelästoimintaa jatkettiin ja uusien asukaslähteläisten haku toteutettiin. Toiminta on käynnistynyt ja jatkuu syksyn aikana. Osallisuus koordinoi lähtelästoimintaa yhdessä viestinnän kanssa.

Henkilöstövaihdosten myötä osallisuus- ja hyte-tiimissä on ollut resurssivajetta. Uusi osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori aloitti työnsä huhtikuussa ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori maaliskuussa.

## **YHTEISTOIMINTAOSUUDET JA JÄSENMAKSUT**

Palveluyksikkö vastaa erilaisista kuntayhtymien yhteistoimintaosuuksista ja jäsenmaksuista.

## **ASIAKASPALVELUT**

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: kehittämispäällikkö Heidi Hagman

### **Toiminnan kuvaus ja tehtävät**

Tuusulan kunnan keskitetty asiakaspalvelu TuusInfo palvelee kuntalaisia, matkailijoita, yrityksiä ja yhteisöjä sekä kunnan työntekijöitä. Keskitetyllä asiakaspalvelulla kunta haluaa parantaa kuntalaisille tarjottavia palveluita. Tavoitteena on tehdä tuusulalaisten arjesta sujuvampaa tuomalla eri palveluita tarjolle yhdelle luukulle. Asiakaspalvelupisteestä saa palvelua HSL-asioihin ja -lippuihin sekä neuvontaa kunnan palveluihin liittyen. TuusInfo huolehtii myös #FikksaaTuusulaa-palvelusta.

### **Olenaiset tapahtumat tammi- kesäkuussa**

TuusInfon toimipisteiden kokeilua Jokelassa ja Kellokoskella on jatkettu edelleen sovitun mukaisesti. Toimipisteissä on tarjottu pääosin samoja palveluita kuin Hyrylän TuusInfon palvelupisteessä, ja ne ovat avoinna yhtenä päivänä viikossa. Pisteet ovat kesätauolla 4.6. - 9.8.2023 välisen ajan.

Ikäihmisten ruokalippujen myynti jatkui vilkkaana kaikissa TuusInfon pisteissä, minkä lisäksi myös kirjastot ovat ottaneet ruokaliput palvelutarjontaansa ruokalippujen saatavuuden parantamiseksi.

Alkuvuodesta järjestettiin asiakastyytyväisyyskysely ovensuukyselynä ns. hymynaamalaitteella ja kevään aikana järjestettiin laajempi asiakkaiden mielipiteitä kartoittava kysely, jonka perusteella kehitämme TuusInfon palvelutarjontaa ja aukioloaikoja vastaamaan paremmin kuntalaisten tarpeita.

Terveyskeskusrakennuksen avainhallinnan siirtyminen TuusInfole loppuvuodesta 2022 lisäsi työmäärää varsinkin käyttöönottovaiheessa alkuvuoden aikana samoin, kuin Monion tilojen siirtyminen Timmi-tilanvarausjärjestelmän piiriin. Tilavarausten hallintaan ja pääkäyttäjäyteen liittyvät työt tulevat lisääntymään yhteiskäytön roolitusten toteutuessa.

Uutena HSL –palveluna alkoi kesäkuussa 2-asteen opiskelijoiden Kelan matkatukipäätösten siirtyminen Waltti-Pro –palveluun, missä Kelan matkatukipäätökset näkyvät TuusInfon palvelupisteelle suoraan WalttiProssa. Palvelu helpottaa ja selkeyttää asiakkaiden toimintamalleja.

Toukokuussa viikolla 21 TuusInfo juhli viisi vuotista taivaltaan. Runsasväkisten juhlapäivien aikana asiakkaat saivat mm. nauttia pullakahvitarjoilusta, tavata pormestarin ja kunnan asiantuntijoita ja äänestää osallistuvan budjetoinnin äänestyspisteellä.

## **TURVALLISUUSPALVELUT**

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: turvallisuuspäällikkö Erkki Vähämäki

### **Olennaiset tapahtumat tammi- kesäkuussa**

Turvallisuuspalveluissa huolehditaan kunnan kokonaisturvallisuuden ylläpidosta sekä suunnitellaan kunnan ja kuntalaisten arjen turvallisuutta lisääviä toimenpiteitä.

Tammikuussa päivitettiin kunnan kotisivujen turvallisuusosion sisältöä ja linkkejä vastaamaan kuntalaisten tarpeita, kuten linkkejä asumisturvallisuus sekä häiriöihin varautumiseen kotona. 7.2 vietettiin varautumisen teemapäivää ja järjestettiin 72-tuntia koulutus teamisin välityksellä. Myös sotaveteraanijärjestölle pidettiin oma koulutus lottamuseolla maaliskuussa. Kotona varautumiseen panostettiin myös muuten ikäihmisten osalta, lähettämällä heille varautumisesite paperimuodossa koteihin.

Keski-Uudenmaan turvallisuuden aluefoorumi, joka aloitti toimintansa vuoden alusta virallisena turvallisuusviranomaisten yhteistyöelimenä, kokoontui maaliskuun alussa. Foorumin jäsenet koostuvat Keski-Uudenmaan kuntien ja hyvinvointialueiden turvallisuussuunnittelusta ja varautumisesta vastaavista henkilöistä. Foorumiin kuuluu Keusoten ja VaKe hyvinvointialueiden kunnat, terveydenhuolto sekä pelastuslaitos. Foorumin tehtävänä on yhteensovittaa alueen varautumista ja valmiussuunnittelua esim. hyvinvointialueiden ja kuntien välillä, olennaisena osana alueelliset evakuoitus suunnitelmat.

Erillinen evakuointiryhmä kokoontui kevään ja kesän aikana suunnittelemaan Keskiuudenmaan toimintamallia. Kesäkuussa perustettiin myös yhteistyöryhmä Keusoten ja VAKE alueen alaisuuteen varautumisesta sosiaali- ja terveydenhuollon häiriötilanteisiin, jonka perustamiskokous oli 21.06.2023. Hyvinvointialueen on sosiaali- ja terveydenhuoltoa koskevissa valmiussuunnitelmiaan otettava huomioon niiden yhteensopivuus alueensa pelastustoimen, kuntien ja yhteistyöalueen muiden hyvinvointialueiden kanssa. Tämän tehtävän tukemiseksi hyvinvointialueella on oltava alueellinen yhteistyöryhmä ohjaamaan ja yhteen sovittamaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon valmiutta ja varautumista. Yhteistyöryhmän puheenjohtajana toimii Keusote vs. turvallisuuspäällikkö ja varapuheenjohtajana VAKEn turvallisuuspäällikkö.

Tuusulan valmiusjohdolle otettiin käyttöön Secapp järjestelmä maaliskuussa, joka mahdollistaa nopean hälyttämisen ja toimii suojattuna yhteysvälineenä häiriötilanteissa.

Kunnan digitaalisen turvallisuuden tilan seurantaan ja kehittämistä varten otettiin käyttöön Digiturvamalli työkalu, jonka avulla kunta voi arvioida ja kehittää tietoturvaa ja tietosuojaa kokonaisvaltaisesti ja hallitusti. Malli auttaa kuntaa tunnistamaan mahdolliset riskit ja kehittämään toimenpiteitä, joilla riskit saadaan hallintaan. Mallissa toimintaa arvioidaan eri viitekehysten avulla. Tuusulan kunnassa arviointia tehdään Julkri, GDPR, DVV:n kokonaiskuvatyökalun ja Tiedonhallintalain perusteella.

Digiturvamallissa on kolme vaihetta: arviointi, suunnittelu ja toteutus. Arviointivaiheessa (käynnissä) arvioidaan nykytilannettaan tietoturva- ja tietosuoja-asioiden suhteen. Suunnitteluvaiheessa kehitetään toimenpiteitä, joilla se parantaa tietoturvaa ja tietosuojaa. Toteutusvaiheessa toteutetaan suunnitellut toimenpiteet käytännössä.



# KESKI-UUDENMAAN YMPÄRISTÖKESKUS

Palvelualue

Vastuuhenkilö: ympäristökeskuksen johtaja Leena Sjöblom

## Toiminnan kuvaus ja tehtävät

Keski-Uudenmaan ympäristökeskus huolehtii yhteistoimintasopimuksen mukaisesti Mäntsälän, Nurmijärven ja Tuusulan kuntien sekä Järvenpään ja Keravan kaupunkien ympäristönsuojelun ja ympäristöterveydenhuollon tehtävistä sekä muista sille hallinto- ja toimintasaännöillä osoitetuista tehtävistä. Sopimuksen piirissä olevat palvelut tuotetaan laadukkaina ja taloudellisina sekä sisällöltään mahdollisimman tasapuolisesti.

Keski-Uudenmaan ympäristökeskus tavoittelee seudullisesti terveellistä, turvallista ja viihtyisää elinympäristöä sekä monipuolista ja ekologisesti kestävää luonnonympäristöä. Päämäärään päästäkseen ympäristökeskus tuottaa laadukkaita viranomaispalveluita sekä toimii ympäristöasioissa aktiivisena yhteistyökumppanina Keski-Uudenmaan kuntien ja seutukunnan muiden toimijoiden kanssa.

## Olellaiset tapahtumat tammi-kesäkuussa

Ympäristölautakunta kokoontui seuranta-aikana kuusi kertaa. Ympäristökeskuksen ohjausryhmä on kokoontunut kaksi kertaa. Kehittämiskeskustelut järjestettiin Keravan, Järvenpään, Mäntsälän ja Nurmijärven kuntien kanssa.

Ympäristökeskuksen strategiaa vuosille 2024–2027 laaditaan yhteistyössä henkilöstön, ohjausryhmän ja ympäristölautakunnan kanssa ja se on valmistumassa. Henkilöstö on työstänyt strategian pohja-aineistoa ja ympäristökeskuksen visiota yhteisissä toimistokokouksissaan. Keski-Uudenmaan ympäristölautakunnan ohjausryhmän ja henkilöstön strategiaseminaari järjestettiin 31.3.2023 ja ympäristölautakunta kävi strategialuonnoksesta lähetekeskustelun kokouksessaan 13.6.2023.

Ympäristövalvonta jatkaa ympäristönsuojelumääräysten valmistelua Tuusulan osalta ja tarkistamista Mäntsälän osalta. Ympäristölautakunta käynnisti työn tammikuun kokouksessaan ja asetti osallistumis- ja arviointisuunnitelman nähtäville 24.1.2023 - 17.3.2023 väliseksi ajaksi. Ehdotukset määräyksiksi saadaan kuntiin päätöksentekoon vuonna 2024.

Eläinlääkärien yhteisvastaanotto aloitti toimintansa loppuvuodesta 2022 ja työskentely erillisillä vastaanotoilla on päättynyt. Eläinlääkärit työskentelevät suunnitelmallisesti vuorotellen akuuttien ja ajanvarauspotilaiden parissa. Toinen valvontaeläinlääkäri on rekrytoitu ja hän aloittaa kesän jälkeen.

Ympäristökeskus kehittää asukasviestintää. Ympäristökeskuksen viestintätiimi kokoontuu säännöllisesti. Ympäristökeskus lähetti tammi-kesäkuun aikana kahdeksan mediatiedotetta. Facebook-sisällön kattavuus oli 26 241, missä on hiukan nousua viime vuodesta.